

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios – 2024 / 2025

Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado, como representante da categoria profissional, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CATANDUVA – SINCOMERCIÁRIOS**-, entidade sindical, com sede na rua Recife, 1.007, Centro, Catanduva – CEP 15801-260, Estado de São Paulo – CNPJ 47.080.429/0001-08 e registro sindical - processo nº. 46000.011479/2003-61, - Assembleia Geral Extraordinária Itinerante realizada nos dias 26 e 27 de março de 2024, neste ato representada por seu presidente, Sr. José Carlos da Silva Longo, CPF 060.255.128-50, e de outro, como representante da categoria econômica, o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE CATANDUVA – SINCOMÉRCIO**-, entidade sindical, com sede na Av. Benedito Zancaner, 720- Jardim do Lago, Catanduva- CEP 15801-440 Estado de São Paulo – CNPJ 47.081.625/0001 - 99 e registro sindical – processo nº. 46000.007803/94-59 e SR09951 - Assembleia Geral Extraordinária realizada em sua sede em 26 de março de 2024, neste ato representada por seu presidente Sr. Ivo Pinfildi Junior, CPF 816.653.188-72, celebram na forma do Artigo 611 da CLT a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - CCT - específica**, representando os empregados e empregadores no comércio varejista de gêneros alimentícios: **Supermercados, Hipermercados, Minimercados, Atacarejos, Mercearias, Empórios, Hortifrutigranjeiros como: Sacolões, Varejões, entre outros similares**, com base territorial na cidade de Catanduva/SP em conformidade com as cláusulas e condições seguintes, bem como a Lei Municipal nº 5906 de 15/12/2017:

### CALENDÁRIO E REGRAS DE DIAS, HORÁRIOS E JORNADA DE TRABALHO DOS COMERCÍARIOS E DE FUNCIONAMENTO DAS EMPRESAS DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DE CATANDUVA:

#### **1 – DOMINGOS:**

Resolvem as partes, de comum acordo, que fica autorizado o trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas aos **domingos**, no horário das **08:00 horas às 13:00 horas**, **impreterivelmente**, durante a vigência da presente CCT.

**A)** Pelo menos 01 (uma) vez no período máximo de 03(três) semanas, a folga deverá coincidir com o domingo. Ocorrendo decisão do STF ou legislação que venha a alterar a matéria, a empresa deverá aplicar de imediato aos seus funcionários, ficando alterada esta alínea.

**B)** As folgas semanais dos funcionários que prestarem serviço aos domingos, deverão ser gozadas, conforme determina a Legislação vigente 6 X 1.

**C)** O trabalho dos funcionários e o horário de funcionamento das empresas, poderá ser prorrogado até as 17:00 horas, devendo seguir na íntegra o que dispõe a Cláusula 03 da presente CCT.

#### **2 – FERIADOS:**

Resolvem as partes, de comum acordo, que fica autorizado o trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas nos **feriados** abaixo especificados no horário **das 08:00 horas às 13:00 horas**, **impreterivelmente**, durante a vigência da presente CCT, somente através de Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, conforme estabelecido na letra B da presente cláusula, onde deverão manifestar seu interesse.

**A)** Fica autorizado o trabalho dos comerciários e o funcionamento das empresas, desde que cumpram rigorosamente as letras B, C, D e E, da presente cláusula, excepcionalmente, nos

*brj*

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten signature)*

feriados aqui relacionados: – **Paixão de Cristo – Aniversário de Catanduva – Dia de Tiradentes – Corpus Christi – Revolução Constitucionalista de 32 – Dia de São Domingos (Padroeiro de Catanduva) – Independência do Brasil – Nossa Senhora Aparecida – Dia de Finados – Proclamação da República – Consciência Negra.**

**B)** Para a adesão dos feriados, as empresas deverão solicitar o **ACT**, com antecedência, de no mínimo, 10 (dez) dias, através de requerimento a ser protocolado no Sincomércio e no Sincomerciários, podendo ser, também, através dos e-mails:

**sincomercio@sicomerciocatanduva.org.br** - Sincomércio.

**secretaria@sicomerciarioscat.com.br** – Sincomerciários.

**C)** As empresas que não estiverem cumprindo na íntegra as cláusulas desta CCT, e da CCT de Cláusulas Econômicas/Sociais/Cláusulas Adesivas da categoria em vigência, assinada entre as partes em 17/11/2023 e protocolada no Sistema Mediador sob o nº MR065868/2023, ficarão impedidas de obter o ACT para o trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas aos domingos e feriados.

**D) HORAS EXTRAS:** Fica garantido aos funcionários que prestarem serviço em dias de feriados autorizados na presente CCT, o pagamento das horas trabalhadas no dia, com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, que será creditado na folha de pagamento do respectivo mês do feriado trabalhado.

**E)** Fica proibido o trabalho dos menores e das mulheres gestantes em dias de feriados, exceto se os próprios se manifestarem por escrito no sentido contrário.

**F)** As empresas deverão apresentar ao Sincomerciários Catanduva, cópia da folha de pagamento dos referidos feriados trabalhados, quando a mesma for solicitada pelo Sincomerciários, com a inclusão das horas extras pagas, conforme letra D da presente cláusula.

**G)** Quando o feriado a ser trabalhado recair em dias de Domingos, serão aplicadas as normas previstas para o trabalho em feriados, conforme letras A, B, C e D, da presente cláusula, bem como, a folga deverá ser gozada conforme determina a Legislação vigente 6X1.

**H)** O trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas, poderá ser prorrogado até as 17:00 horas, devendo seguir na íntegra o que dispõe a Cláusula 03 da presente CCT.

### **3 – PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO E HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO AOS DOMINGOS E FERIADOS:**

As empresas que obtiverem o ACT para o trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas em feriados, conforme cláusula 2 – letras A, B e C da presente CCT, poderão prorrogar a jornada de trabalho e o horário de funcionamento da empresa até às **17:00 horas**, impreterivelmente, com jornada de trabalho máxima de 06 (seis) horas, aos **Domingos e Feriados** autorizados na presente CCT, desde que respeitem as seguintes regras, conforme letras abaixo:

**A)** Solicitar ACT, com antecedência, de no mínimo, 3 (três) dias, através de requerimento a ser protocolado no Sincomércio e no Sincomerciários, podendo ser, também, através dos e-mails:

**sincomercio@sicomerciocatanduva.org.br** - Sincomércio.

**secretaria@sicomerciarioscat.com.br** – Sincomerciários.

Podendo ainda, solicitar todos os feriados e domingos autorizados durante a vigência da presente CCT.

**B)** As empresas pagarão um **BENEFÍCIO SINDICAL** no valor de R\$ 110,00 (cento e dez reais) aos funcionários que forem ASSOCIADOS ou CONTRIBUINTES do Sincomerciários Catanduva e que trabalharem nos feriados ou domingos prorrogados, independentemente de funções que exercem. O pagamento poderá ser mediante recibo ou na folha de pagamento do respectivo mês, podendo, a critério do empregador, ser paga a título de abono indenizatório. Fica garantido aos mesmos os demais direitos e benefícios previstos nesta CCT, e nas CCT's e ACT's da categoria em vigência, bem como, na legislação vigente.

- C) Fica garantido aos funcionários que prestarem serviço no dia, o pagamento das horas trabalhadas com um adicional de 100% (cem por cento), sobre o valor da hora normal, que será creditado na folha de pagamento do respectivo mês do domingo ou feriado trabalhado.
- D) As empresas deverão apresentar ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Catanduva, cópia da folha de pagamento dos referidos feriados e domingos prorrogados, quando a mesma for solicitada pelo Sincomerciários, com a inclusão das horas extras e do **BENEFÍCIO SINDICAL** pagos conforme letras B e C da presente cláusula.
- E) Quando o feriado a ser trabalhado recair em dias de Domingos, serão aplicadas as normas previstas para o trabalho em feriados conforme cláusula 2, letras A, C e D, bem como, a folga deverá ser gozada conforme determina a Legislação vigente 6X1.

#### **4 - FERIADO 01 DE MAIO – DIA DO TRABALHO:**

Fica autorizado o trabalho dos funcionários e o funcionamento da empresa, excepcionalmente, no dia 01 de maio de 2024 – feriado Dia do Trabalho.

Para esse feriado especificamente, as empresas deverão seguir na íntegra o que segue abaixo:

A) Solicitar ACT, com antecedência, de no mínimo, 3 (três) dias, através de requerimento a ser protocolado no Sincomércio e no Sincomerciários, podendo ser, também, através dos e-mails:

**sincomercio@sicomerciocatanduva.org.br** - Sincomércio.

**secretaria@sincomerciarioscat.com.br** – Sincomerciários.

B) O horário de trabalho dos funcionários e o funcionamento da empresa será, impreterivelmente, das 08:00 hs. às 13:00 horas.

C) As empresas pagarão um **BENEFÍCIO SINDICAL** no valor de R\$150,00 (cento e cinquenta reais) aos funcionários que forem ASSOCIADOS ou CONTRIBUINTES do Sindicato dos Empregados no Comércio de Catanduva e que trabalharem no referido feriado, independentemente de funções que exercem. O pagamento poderá ser mediante recibo ou na folha de pagamento do respectivo mês, podendo, a critério do empregador, ser paga a título de abono indenizatório. Fica garantido aos mesmos os demais direitos e benefícios previstos nesta CCT, e nas CCT's e ACT's da categoria em vigência, bem como, na legislação vigente.

D) Fica garantido aos funcionários que prestarem serviço no dia, o pagamento das horas trabalhadas com um adicional de 120% (cento e vinte por cento) sobre o valor da hora normal, que será creditado na folha de pagamento de Maio de 2024.

E) As empresas deverão apresentar ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Catanduva, cópia da folha de pagamento do referido feriado, quando a mesma for solicitada pelo Sincomerciários, com a inclusão das horas extras e do **BENEFÍCIO SINDICAL** pagos, conforme consta nas letras C e D da presente cláusula.

#### **5 – PRORROGAÇÃO DE HORÁRIOS NOS DIAS 15 E 22 (DOMINGOS) DE DEZEMBRO / 2024**

Fica acordado entre as partes que as empresas poderão prorrogar a jornada de trabalho dos seus funcionários e o seu funcionamento, excepcionalmente, nos DOMINGOS, dias 15 e 22 de dezembro de 2024 até as 19:00 horas. As empresas deverão seguir na íntegra as letras A e D da cláusula 3 desta CCT e o que segue abaixo:

A) O horário de trabalho dos funcionários e o funcionamento da empresa será das 08:00 hs. às 19:00 horas.

B) A jornada de trabalho dos funcionários será no máximo de 08 horas, ficando garantido intervalo mínimo de 01 hora para descanso.

C) Horas extras – Fica garantido aos funcionários que prestarem serviço no(s) dia(s) 15 e(ou) 22 de dezembro/2024, o pagamento das horas trabalhadas com um adicional de 100% sobre o valor da hora normal, ou 1 (um) dia de folga a ser compensada até 30 dias após o domingo trabalhado.

D) A folga (semanal) deverá obedecer a legislação vigente – 6 x 1.

bof

11

Ji

E) As empresas pagarão um **BENEFÍCIO SINDICAL** no valor de R\$ 146,00 (cento e quarenta e seis reais) aos funcionários que forem ASSOCIADOS ou CONTRIBUINTES do Sindicato dos Empregados no Comércio de Catanduva e que trabalharem no(s) domingos dia(s) 15 e(ou) 22 de dezembro/2024 prorrogados, independentemente de funções que exercem. O pagamento poderá ser mediante recibo ou na folha de pagamento do respectivo mês, podendo, a critério do empregador, ser paga a título de abono indenizatório. Fica garantido aos mesmos os demais direitos e benefícios previstos nesta CCT, e nas CCT's e ACT's da categoria em vigência, bem como, na legislação vigente.

## **6- FERIADOS NÃO AUTORIZADOS:**

Resolvem as partes, de comum acordo, que fica proibido o trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas nos dias de feriados abaixo especificados:

**-25 de Dezembro – Natal – FECHADO.**

**-01 de Janeiro – Ano Novo – FECHADO**

**7-** Os dias 24/12–véspera do Natal, 31/12–véspera do Ano Novo e Terça-Feira de Carnaval/2025, o horário de trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas, serão no máximo até as 18:00 horas.

A) As horas trabalhadas a menos (jornada de trabalho diária de 8 horas) pelos funcionários nesses dias (se houver), poderão ser descontadas em banco de horas ou em horas extras quando houver.

## **8- HORÁRIO/JORNADA DE TRABALHO DE SEGUNDA-FEIRA A SÁBADO:**

Fica acordado entre as partes que o horário de trabalho dos funcionários e o funcionamento das empresas em dias normais da semana (exceto feriados), serão os seguintes:

**-De segunda-feira a sábado:**

**A) Minimercados, Supermercados, Hipermercados e Atacarejos:**

-Das 07:30 horas às 20:00 horas, podendo ser prorrogado, automaticamente, a critério da empresa, no máximo até às 22:00 horas.

**B) Outras denominações como: Hortifrutigranjeiros, Mercearias e Empórios:**

-Das 07:30 horas às 18:00 horas, podendo ser prorrogado, automaticamente, a critério da empresa, no máximo até às 20:00 horas.

**C) Os funcionários deverão cumprir a jornada de trabalho nos termos da Lei do Comerciante nº 12.790 de 14/03/2013 – Artigo 3º.**

## **9- SINCOMERCIÁRIOS CATANDUVA - COTA ASSISTENCIAL – PARA OBTER ACT:**

As empresas que requererem e/ou solicitarem o ACT, conforme previsto nas Cláusulas 2, 3, 4 e 5 da presente CCT, e não forem cadastradas no Sincomerciários Catanduva e seus funcionários não contribuem com a Cota Assistencial, deverão recolher um valor ao Sincomerciários Catanduva para obter o **ACT**, a título de Cota Assistencial, através de guia específica expedida pelo Sincomerciários, em pagamento único, durante a vigência da presente CCT, os seguintes valores:

- EGP – Empresa de Grande Porte – Lojas de rede, matriz ou filial, independente de ser EPP ou ME – R\$ 1.000,00 (mil reais).

- EPP – Empresa de Pequeno Porte – R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais).

- ME – Micro Empresa – MEI –Microempreendedor Individual – R\$ 500,00 (quinhentos reais).

## **10 - SINCOMÉRCIO CATANDUVA - COTA ASSISTENCIAL EMPRESARIAL – PARA OBTENÇÃO DO ACT:**

As empresas que requererem e/ou solicitarem o ACT, conforme previsto na Cláusula 2, 3, 4 e 5 da presente CCT e não forem associadas ou contribuintes do Sincomércio Catanduva, deverão pagar ao Sincomércio Catanduva para obter o ACT, a título de contribuição/cota assistencial empresarial, através de guia específica expedida pelo Sincomércio, conforme os seguintes valores:

- MEI – Microempreendedor Individual – R\$ 90,00 (noventa reais).
- ME – Micro Empresa – R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais).
- EPP – Empresa de Pequeno Porte – R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais).
- Demais Empresas – R\$ 1.645,00 (um mil, seiscentos e quarenta e cinco reais).

## **11 – ACORDO INDIVIDUAL COM AS EMPRESAS:**

Fica pactuado entre as entidades convenientes, que todo e qualquer acordo FIRMADO ENTRE O EMPREGADOR E O EMPREGADO, que visem alterar o horário de funcionamento da empresa e o trabalho dos funcionários, diferente daquele firmado na presente CCT, necessariamente terá que haver a participação e concordância dos 2 (dois) sindicatos representados nesta convenção coletiva de trabalho, ficando sem efeito aqueles que forem firmados sem a observância dessa cláusula.

## **12- MULTA:**

Fica convencionado uma multa no valor equivalente a 01 (um) Salário Mínimo Nacional vigente, devido a cada funcionário, caso haja o descumprimento por parte das empresas, de quaisquer cláusulas constantes na presente CCT, multa essa, que será revertida em favor do funcionário prejudicado, bem como as sanções previstas na legislação trabalhista, como também às penalidades aplicadas pela fiscalização da Superintendência do Trabalho e Emprego, Ministério Público do Trabalho – MPT, ou qualquer outro órgão competente.

**13–** Não farão parte da presente Convenção Coletiva de Trabalho as empresas do ramo de atividades econômicas do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios que possuem Acordo Coletivo de Trabalho ou Convenção Coletiva de Trabalho, específicas e individuais celebradas entre a Empresa e os Sindicatos signatários da presente CCT.

**14–** Para todos os efeitos legais, fará parte da presente CCT, a CCT de Cláusulas Econômicas/Sociais/Cláusulas Adesivas da categoria em vigência, assinada entre as partes em 17/11/2023 e protocolada no Sistema Mediador sob o nº MR065868/2023 em sua íntegra, ficando garantido ainda, todos os demais benefícios que as empresas oferecem a seus funcionários.

## **15- VIGÊNCIA:**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho em 12 (doze) meses, contados a partir da assinatura da mesma.

**Parágrafo Primeiro:** Os efeitos desta norma se estenderão até a celebração de nova Convenção, respeitado o prazo limite de dois anos, consoante ao disposto no Art. 614, Parágrafo 3º da CLT.

**Parágrafo Segundo:** Fica convencionado que, durante a vigência da presente Convenção, poderão ser negociados e fixadas outras condições de natureza econômica e/ou sociais nela não previstas, sendo indispensável, para tanto, a assistência das representações sindicais de ambas as categorias.

E, por estarem assim devidamente acordados, firmam o presente instrumento na forma da Legislação.

CATANDUVA/SP, 01 de Abril de 2.024.

Pelo **SINDICATO DOS EMPREGADOS  
NO COMÉRCIO DE CATANDUVA**



**José Carlos da Silva Longo**

Presidente

CPF/MF nº 060.255.128-50



**Constante Ferrarini Neto**

OAB/SP 341.770

Advogado do Sindicato dos  
Empregados no Comércio de  
Catanduva

CPF/MF nº 343.472.058-80

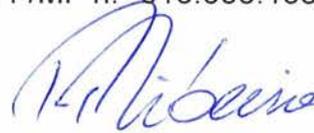
Pelo **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA  
DE CATANDUVA - SINCOMERCIO**



**Ivo Pinfildi Júnior**

Presidente

CPF/MF nº 816.653.188-72



**Roberto Carlos Ribeiro**

OAB/SP 104.690

Advogado do Sindicato do Comércio  
Varejista de Catanduva

CPF/MF nº 058.306.598-83